

**REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA OSÓB
PEŁNIĄCYCH FUNKCJE OPIEKUŃCZE NAD DZIEĆMI DO LAT 3
powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka
lub pozostających bez zatrudnienia, w projekcie
„MAMO ! TATO ! PRACA WRACA ! UTWORZENIE NOWYCH MIEJSC OPIEKI ŻŁOBKOWEJ”**

w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego nr RPPD.02.02.00-IP.01-20-001/18

§1

Informacje ogólne o projekcie

1. Niniejszy Regulamin określa zasady rekrutacji i warunki uczestnictwa w projekcie „*Mamo ! Tato ! Praca wraca ! Utworzenie nowych miejsc opieki żłobkowej*”.
2. Projekt „*Mamo ! Tato ! Praca wraca ! Utworzenie nowych miejsc opieki żłobkowej*” realizowany jest przez Narodowe Forum Doradztwa Kariery (Lider), Stowarzyszeniem Pomocy Rodzinie i Dzieciom SZANSA w Białymstoku (Partner) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej II: „Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa”, Działania 2.2 „Działania na rzecz równowagi praca-życie”, Priorytetu inwestycyjnego 8.4 „Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę”.
3. Okres realizacji Projektu: 01.08.2019r. do 31.07.2021r.
4. Biuro projektu znajduje się w Białymstoku, ul. Bitwy Białostockiej 9 lok. 216, 15-102 Białystok (Lider) oraz ul. Magnoliowa 4, 15-669 Białystok (Partner)
5. Obszar realizacji Projektu: miasto Białystok.
6. Projekt realizowany jest zgodnie z zasadami polityki równości szans.

§ 2

Pojęcia

1. „Projekt” – projekt „*Mamo ! Tato ! Praca wraca ! Utworzenie nowych miejsc opieki żłobkowej*” o numerze WND - RPPD.02.02.00-IP.01-20-001/18.
2. „Wnioskodawca” Lider - Narodowe Forum Doradztwa Kariery; Partner - Stowarzyszenie Pomocy Rodzinie i Dzieciom SZANSA z siedzibą w Białymstoku.
3. „Uczestnik projektu” to osoba: pozostająca bez zatrudnienia pełniąca funkcje opiekuńcze nad dziećmi do lat 3 powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka oraz osoby, które pozostają bez zatrudnienia - zakwalifikowana do udziału w projekcie zgodnie z zasadami uczestnictwa przyjętymi w Regulaminie (§ 5).

§ 3

Cel projektu i zakres wsparcia

1. Celem Projektu jest zwiększenie dostępności opieki żłobkowej w mieście Białystok poprzez utworzenie 24 miejsc dla dzieci w nowym żłobku „Żłobek Szumilas” oraz wzrost aktywności zawodowej 30 rodziców/opiekunów w okresie 24 miesięcy. Uczestni/cz/kami projektu będą osoby powracające na rynek pracy po przerwie na urodzenie /wychowanie dziecka oraz osoby, które ze względu na opiekę nad dzieckiem były bezrobotne lub bierne zawodowo.

2. Grupę docelową projektu stanowi **30 mieszkanek i mieszkańców m. Białystok opiekunów dzieci do lat 3 powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka oraz osoby, które pozostają bez zatrudnienia.**
3. Zakres wsparcia obejmuje zagwarantowanie dziecku właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej w postaci zabaw edukacyjno-wychowawczych, logorytmicznych, muzyczno-ruchowych.

§ 4

Procedura rekrutacji

1. Informacje o rekrutacji dostępne będą:
 - w biurze Lidera Projektu
 - w biurze Partnera projektu oraz na stronie internetowej Partnera (w zakładce Żłobek Szumilas) – www.szansabialystok.pl
 - na portalach społecznościowych
 - w formie plakatów(przy klatkach schodowych, w przychodniach oraz na oknach lokalu przeznaczonego na żłobek).
2. Proces rekrutacji prowadzony będzie w dwóch turach.
 - I tura w ramach startu placówki w okresie IX – XI 2019r. zostanie zrekrutowanych:
 - 21 rodziców/opiekunów prawnych dzieci do lat 3 pracujących przebywających na urloпах rodzicielskich i macierzyńskich oraz
 - 3 rodziców/opiekunów prawnych dzieci do lat 3 pozostających bez zatrudnienia.
 - II tura po osiągnięciu wieku przedszkolnego przez część dzieci uczęszczających do żłobka zostanie zrekrutowanych:
 - 3 rodziców/opiekunów prawnych dzieci do lat 3 pracujących przebywających na urloпах rodzicielskich i macierzyńskich oraz
 - 3 rodziców/opiekunów prawnych dzieci do lat 3 pozostających bez zatrudnienia.
3. Zgłoszenie do udziału w projekcie odbywać się będzie na podstawie Formularza rekrutacyjnego, stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.
4. **Kompletnie wypełniony i podpisany Formularz rekrutacyjny wraz z wymaganymi załącznikami należy złożyć w Biurze Partnera Projektu (Stowarzyszenie Pomocy Rodzinie i Dzieciom SZANSA, ul. Magnoliowa 4, 15-669 Białystok) w terminie (I tura) od 02.09.2019r. do 15.10.2019r. ,(II tura) 16.10.2019r. do 15.11.2019r.**
5. Komisję rekrutacyjną powołuje Kierownik Projektu.
6. Posiedzenia Komisji rekrutacyjnej będą odbywały się w terminach wyznaczonych przez Kierownika Projektu.
7. O wynikach rekrutacji rodzice/opiekunowie prawni dzieci zakwalifikowanych do przyjęcia do żłobka zostaną powiadomieni telefonicznie lub z wykorzystaniem poczty elektronicznej.
8. Od decyzji przysługuje odwołanie złożone na piśmie w terminie 5 dni od daty otrzymania.
9. Rekrutacja będzie jawna i otwarta, prowadzona z zachowaniem równości szans kobiet i mężczyzn.

§ 5

Zasady rekrutacji uczestników

1. Weryfikacja i selekcja zgłoszeń będzie odbywała się w dwóch etapach formalnym i merytorycznym.
2. **Weryfikacja formalna** według kryteriów spełnia/nie spełnia.
 - Zamieszkanie w m. Białystok;
 - pełnienie funkcji opiekuńczej nad dzieckiem do lat 3;



- zatrudnienie, przebywanie na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim lub pozostawanie bez zatrudnienia;
- ukończony przez dziecko 1 rok życia w momencie rozpoczęcia uczęszczania do żłobka.

Po zebraniu Formularzy rekrutacyjnych Komisja rekrutacyjna dokona oceny złożonych formularzy pod kątem spełniania kryteriów formalnych i dokona kwalifikacji do etapu merytorycznego.

Weryfikacja merytoryczna według kryteriów spełnia/ nie spełnia

- wskazanie gotowości rodzica/opiekuna prawnego dziecka do podjęcia/powrotu do pracy; posiadanie „oczekującego„ na rodzica miejsca pracy/przyjęcie nowej oferty pracy - 2 pkt.

Kryteria premiujące przy spełnieniu kryteriów formalnych i merytorycznych

- niepełnosprawność – 2 pkt.
- samotne wychowywanie dziecka – 2 pkt.
- płeć - kobieta – 2 pkt.
- wychowanie min. 2 dzieci do lat 3 – 2 pkt.

Dodatkowo premiowane będą osoby wykazujące :

- krótki okres nieobecności w pracy– do pół roku 1pkt., do roku 2pkt.
- niskie dochody (dochód brutto na jednego członka rodziny nie przekracza kwoty 800zł) – 1 pkt.

3. Po przeprowadzonych rozmowach Komisja dokona oceny i stworzy listę rankingową rodziców/opiekunów prawnych dzieci, zakwalifikowanych do udziału w projekcie w podziale na 2 kategorie: osoby pełniące funkcje opiekuńcze nad dziećmi do lat 3 powracające na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka oraz osoby pełniące funkcje opiekuńcze nad dziećmi do lat 3 pozostające bez zatrudnienia.
4. Stworzone zostaną listy/grupy dzieci w różnych przedziałach wiekowych.
5. Rodzic/ opiekun prawny spełniający kryteria zobowiązany jest po otrzymaniu decyzji o zakwalifikowaniu do udziału w projekcie do przekazania wszystkich niezbędnych (wskazanych przez żłobek) informacji dotyczących dziecka.
6. Stworzone zostaną listy rezerwowe, w przypadku większej liczby chętnych do udziału w Projekcie.

§ 6

Postanowienia końcowe

1. Projektodawca zastrzega sobie prawo do zmian niniejszego Regulaminu, wynikających w szczególności za zmian przepisów prawa, jak i uregulowań dotyczących Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020.
2. **Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.09.2019r.**
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie odpowiednie dokumenty programowe oraz zasady regulujące wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020, a także przepisy wynikające z właściwych aktów prawa wspólnotowego i polskiego, w szczególności Kodeksu Cywilnego i Ustawy o ochronie danych osobowych.

Załączniki:

Formularz rekrutacyjny